

## Guaguas Municipales registra más de un millar de aspirantes en el proceso de selección para la bolsa de empleo de conductores

27/07/2016



Guaguas Municipales ha registrado a 1.068 aspirantes provisionales en el proceso de selección para designar a los 140 profesionales que formarán parte de la bolsa de empleo de conductores/perceptores de la empresa de transporte. Este lunes, 25 de julio, finalizó en las oficinas de la compañía municipal el plazo para la recogida de solicitudes de admisión y documentación, abierto desde el pasado 11 de julio.

A esta convocatoria de la empresa de transporte se han presentado 104 mujeres y 964 hombres que, según las bases anunciadas, han debido certificar nueve requisitos entre los que se encontraban poseer el permiso de conducir en vigor de la clase D; disponer en el momento de la solicitud del Certificado de Aptitud Profesional (CAP) para Conductores; tener el Graduado Escolar, Graduado de Educación Secundaria o equivalente; contar con un mínimo de 12 puntos en el carnet de conducir o carecer de antecedentes penales específicos sobre delitos sexuales.

Los 1.068 candidatos, de los cuales seis pertenecen al grupo reservado para personas con discapacidad de grado igual o superior al 33%, quedan a la espera de la lista de admitidos y excluidos provisionales, que se publicará a partir de la segunda quincena de agosto en la sección 'Trabaja con nosotros' del sitio web [guaguas.com](http://guaguas.com) o en las oficinas centrales de Guaguas Municipales, en la calle Arequipa, en El Sebadal. Los aspirantes excluidos, a los que

se les indicará la causa, podrán subsanar o formular alegaciones dentro del plazo de dos días hábiles siguientes a la fecha de la publicación. Una vez resueltas las alegaciones, se publicarán los aspirantes excluidos y admitidos definitivamente.

El proceso de selección para los candidatos admitidos se realizará en tres ciclos consecutivos. La primera fase constará de pruebas de aptitud física; psicotécnica y de personalidad; y entrevista personal. La segunda etapa constará de la prueba de reconocimiento médico. Pasarán a esta fase los 140 aspirantes que hayan superado la fase 1 y que hayan obtenido mayor puntuación total resultado de la suma de los puntos obtenidos en las distintas pruebas que la integran. Y una última fase donde se valorarán los méritos de los que hayan sido declarados aptos en el ciclo anterior (prueba de reconocimiento médico).

A lo largo de las tres fases del proceso de selección, los resultados de las correspondientes pruebas se publicarán en la página web corporativa, así como en un tablón de anuncios en las oficinas centrales de la compañía pública. En el supuesto de que dos o más aspirantes obtuvieran la misma puntuación total, se deshará el empate atendiendo a las puntuaciones obtenidas en la segunda y en tercera prueba, por este orden. El tribunal de selección estará compuesto por cuatro miembros representantes de la empresa y de los trabajadores conforme al convenio colectivo de Guaguas Municipales.

Las bases de la convocatoria señalan que una vez finalizadas las pruebas de selección se publicará la bolsa de empleo hasta los 140 aspirantes con mayor puntuación total, que hayan sido declarados aptos en la prueba de reconocimiento médico, quedando excluidos el resto. En la misma línea, las bases del proceso de Guaguas Municipales subrayan que la inclusión de aspirantes en la bolsa de empleo no generará ningún derecho de contratación ni indemnización en caso de no ser contratado, sino únicamente la expectativa de llamamiento en el plazo de vigencia de la bolsa y en función de las necesidades de la empresa, con los límites de contratación legalmente establecidos.

Además, según las propias bases, los aspirantes incluidos en la bolsa de empleo se encontrarán bajo obligación de mantener actualizado su domicilio, teléfonos de contacto (móvil y fijo) y correo electrónico a efectos de facilitar las gestiones de la contratación, sin perjuicio de otros datos que se puedan añadir durante la vigencia de la bolsa de empleo, que serán comunicados por el departamento de Recursos Humanos de la empresa de transporte.

<https://guaguas.com/empresa/noticias/guaguas-municipales-registra-mas-de-un-millar-de-aspirantes-en-el-proceso-de-seleccion-para-la-bolsa-de-empleo-de-conductores-941>